

Согласовано
протокол № 1
«26» сентября 2017 г.
Председатель профкома
Калашникова В.В.



ПОЛОЖЕНИЕ по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Первичной профсоюзной организации МОУ Трубненская СОШ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета МОУ Трубненская СОШ. Положение разработано в соответствии с
-«Основными законодательства Российской Федерации об охране труда» ст.25;
-Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
-Трудового кодекса РФ статья 370;
- 1.2. Положение определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в школе;
- 1.2. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации школы (в дальнейшем уполномоченный) является представителем профсоюзного комитета (профкома) школы и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.
- 1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива школы на срок полномочий выборного профсоюзного органа.
- 1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в школе.
- 1.5. Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.
- 1.6. Уполномоченный входит в состав комиссии по охране труда школы. 1.7. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с техническими и внештатными техническими инспекторами труда профсоюза, органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.
- 1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе
-Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;
-Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- Трудовым кодексом РФ,
-Законом РФ « О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда;
-Коллективным договором;
- 1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе на общем собрании трудового коллектива, перед профсоюзной организацией, избравшей его. И по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основными задачами уполномоченного являются:

- 2.1. Содействие созданию в школе здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил по охране труда.
- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах и за соблюдением законодательства и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе труда

деятельности.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнении работодателем обязательств установленных коллективным договором или соглашением по охране труда;

2.4. Разъяснение, информирование и консультация по вопросам охраны труда среди работников школы.

2.5. Участие в проведении в школе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда смотров-конкурсов по охране труда.

2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

3 ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

выполнением работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;

правильностью применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты (использование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке);

соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, представления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда.

3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:

проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков на предмет их безопасной эксплуатации.

3.3. Расследованию на производстве несчастных случаев;

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем работ о происшедших несчастных случаях на производстве;

3.5. Участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве;

3.5. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.6. По поручению профсоюзного органа или иного представительного органа трудового коллектива участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве, при рассмотрении дел в суде и других инстанциях;

3.7. Информирование работников о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ состоянии условий и охраны труда в школе, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

4. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченного, ему предоставляются следующие права:

4.1. Контролировать в школе соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

4.3. Получать информацию от руководителя о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве;

4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

4.5. Выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления (рекомендуемая

форма представления в Приложении № 1) об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативно - правовых актов по охране труда;

4.6. Обращаться в администрацию школы и профсоюзный комитет школы с предложениями о привлечении и ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда сокрытия фактов несчастных случаев на производстве;

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.8. Участвовать в переговорах, проводимых в школе при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

4.9. Информировать работников школы о выявленных нарушениях требований безопасности, состоянии условий охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.

4.10. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.11. Принимать участие в работе комиссий по приемке школы к новому учебному году, по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда;

4.12. Принимать участие в работе комиссии по оценке условий труда.

5. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с Федеральным законом « Об основах охраны труда в РФ» от 17.07.1999г. № 181-ФЗ, а также совместного решения работодателя и профсоюзного комитета школы для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченного по устранению выявленных нарушений.

5.3. Обеспечение за счет средств школы правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

5.4. Предоставление для выполнения возложенных на него функций оплату до 8% от должностного оклада.

5.5. Обучение уполномоченного по охране труда по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии со ст. 25 и 27 Федерального закона « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному предоставляются следующие социальные гарантии»

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств школы или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев.